Ingeniería Industrial/ISSN 1815-5936/Vol. XXXII/No. 2/mayo-agosto/2011/p. 86

EDITORIAL / *EDITORIAL*

Armando Cuesta-Santos
Instituto Superior Politécnico José Antonio Echeverría, Cujae. Facultad de Ingeniería Industrial. La Habana, Cuba.
E-mail: cuesta@ind.cujae.edu.cu

La revista Ingeniería Industrial está convocando a la comunidad científica, a publicar artículos que reflejen integralidad organizacional en aras de incremento de productividad del trabajo. Eso es de especial importancia para el desarrollo de nuestro país. A quienes se dedican a investigaciones sobre la gestión organizacional y la empresarial en particular, comprendiendo al actual objeto interdisciplinar de la Ingeniería Industrial -- dado por el sistema donde interactúan personas, tecnologías, información, dinero, energía, y medioambiente--, cuyo sujeto en su accionar mediante diseños, estrategias, metodologías, modelaciones y cálculos tiene impacto transdisciplinar sobre las actuales áreas funcionales de la empresa, se les convoca a debatir trabajos cada vez mas integrales, integracionistas o armónicos en sus componentes, destacando lo holístico en su tratamiento y su indefectible contextualización.

Varios de los artículos que se presentan en este nuevo número de la revista, reflejan la búsqueda de esa integración requerida por esta contemporaneidad.

Va aquí un primer artículo donde se diagnostica mediante un procedimiento de gestión de riesgos integrados en un laboratorio de radioquímica. Le sigue el abordaje de un proceso diseñado que permite, de manera integracionista, evaluar el grado de cumplimiento de los procedimientos, lineamientos y disposiciones establecidos en los proyectos de desarrollo de software. Un tercero comprende el diseño de un procedimiento para las medidas de control de contaminantes atmosféricos de fuentes móviles y fijas en la ciudad de Cali, Colombia, destacando la interacción en el análisis de esas fuentes.

Le sigue un trabajo que trata de un diagnóstico integrado en tiendas turísticas, en el cual se aborda como tema la integración de sistemas normalizados de gestión. Constituye objetivo del quinto artículo, el diseño de un instrumento para evaluar el contexto de aprendizaje en organizaciones de avanzada del sistema empresarial cubano, utilizando un análisis integrador del conjunto de factores que lo condicionan asociado a herramientas que lo facilitan. Continua un inventario sobre el conocimiento del sistema de gestión integrada de capital humano referenciado en las normas cubanas 3000: 2007, en el cual se evidencia como resultado que la organización del trabajo tiene mayor influencia inmediata sobre el resto de los procesos del sistema y mantiene una relativa autonomía con respecto a cambios que se producen en los otros procesos.

El proceso de comunicación organizacional es objeto de otro artículo, donde destaca la participación de los trabajadores en la toma de decisiones, ubicándolo como proceso de integración sistémica de la empresa. Un diagnóstico integrado con enfoque en sistemas que aborda una caracterización general de la organización, la evaluación de la innovación, las necesidades de la vigilancia tecnológica y los requerimientos del recurso información, es el asunto del octavo articulo; y son referidos los mismos como los primeros pasos a realizar para la proyección de un sistema de vigilancia tecnológica eficaz. Sigue un trabajo sobre la lógica difusa compensatoria, que deviene un modelo lógico que permite la modelación simultánea de los procesos deductivos y de toma de decisiones. Concluye la revista con la argumentación de un método de identificación, medición y evaluación de riesgos para la dirección estratégica, utilizando el enfoque a procesos aportando como valor científico la medición del riesgo para el contexto estratégico de la organización.

Lleguen estos nuevos resultados de la investigación científica a nuestros lectores, pretendiendo la necesaria integralidad en la gestión empresarial de estos tiempos.