

# Editorial

Los trabajos presentados en este tercer número de la revista **Ingeniería Industrial**, correspondiéndose con el final de esta primera década del Siglo XXI, apuntan todos hacia el tema de la estrategia. De una manera u otra, los reportes de investigación científica implicados en los diez artículos comprendidos en este número, hacen su necesario tributo a la dirección estratégica que es factor común.

El primer artículo presenta el diseño e implementación de una estrategia para la integración de la gestión del capital humano a la estrategia empresarial, aplicada en empresas constructoras. El segundo considera la planeación estratégica involucrando a los trabajadores en el proceso de toma de decisiones, la definición de los objetivos estratégicos y las estrategias a seguir para alcanzarlos. Le sigue otro que tiene como objetivo diseñar un sistema de valores compartidos, de forma que propicie el cambio en la organización.

En el cuarto trabajo investigativo se identifican las competencias organizacionales que posee la entidad y aquellas que debe potenciar en el diseño de su planeación estratégica, para aprovechar las oportunidades y minimizar las amenazas del entorno. Sigue un reporte de investigación donde se argumenta un procedimiento de capacitación en equipos de trabajo con enfoque de competencias.

El sexto artículo comprende consideraciones sobre la integración del enfoque logístico con la estrategia de la empresa. Prosigue un trabajo que presenta una experiencia de incubación de proyectos para iniciativas empresariales, desarrollada en la Universidad Libre de Cali, en Colombia. El octavo trabajo investigativo refiere la participación de los trabajadores en la toma de decisiones de sus empresas en aras del alcance de la estrategia. El noveno artículo aborda la caracterización general de hospitales en el marco de estudios de la gestión integrada del capital humano, teniendo en cuenta los requisitos generales de la Norma Cubana del Sistema de Gestión Integrada de Capital Humano emitida en 2007. El último trabajo implica un diagnóstico del modelo de organización refiriendo el caso de una empresa comercial de acabados para la construcción, considerando entre otros indicadores la orientación a la estrategia organizacional.

Vayan así, a nuestros lectores, estos reportes de investigación científica, que han tenido como comunidad referente a la dirección estratégica en las organizaciones laborales.



**Dr. Armando Cuesta Santos**